



**MATRIZ DE INDICADORES 2023
DEL PROGRAMA E010 "FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
PARA LA SALUD"
FICHA TÉCNICA**

Porcentaje de servidores públicos capacitados						
1. Datos de relación del indicador						
Programa presupuestario	E010	Identificador del programa			E010	
Unidad responsable del programa presupuestario Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad						
Clasificación del programa presupuestario		Prestación de Servicios Públicos				
Cobertura Profesionales de la salud que realizan actividades de capacitación						
Prioridades Dotar de conocimientos, habilidades y actitudes al personal institucional para el mejor desempeño de sus labores						
Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad): Fin: Contribuir al bienestar social e igualdad mediante el desarrollo de las competencias técnico-médicas y de gestión de los profesionales de la salud de acuerdo con las necesidades de salud de la población						
2. Datos de identificación del indicador						
Nombre del indicador:		Identificador del indicador		1		
Porcentaje de servidores públicos capacitados		No. de indicador: 1 C				
Dimensión a medir:		Definición:				
Eficacia		Expresa la proporción de servidores públicos que recibieron capacitación mediante cursos contratados con financiamiento del Programa Presupuestario E010				
Método de cálculo:		Unidad de medida:				
(Número de servidores públicos capacitados / Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo) x 100		Porcentaje				
Desagregación geográfica: Nacional		Frecuencia de medición: Anual				
3. Características del indicador						
Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreables	Adecuado	Aporte Marginal	
1	1	1	1	1	1	
Justificación de las características:						
Claridad: El indicador es preciso e inequívoco						
Relevancia: Expresa el avance en la cobertura de capacitación de los servidores públicos de la SS y sus entidades coordinadas acorde a la disponibilidad presupuestal						





Economía: Los datos del indicador se encuentran presentes en los sistemas de información institucionales

Monitoreable: El indicador puede ser verificado en los sistemas de información institucionales

Adecuado: El indicador permite valorar la contribución del programa

Aporte Marginal: Permite evaluar de manera indirecta la suficiencia de recursos para ofertar capacitación a todos los servidores públicos que la requieran en las instituciones que participan en el programa

Serie de información disponible: 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022

Responsable del indicador: Dirección General de Recursos Humanos y Organización, DGCES, Órganos Desconcentrados por función y entidades ejecutoras del Programa

4. Determinación de metas

Línea base, valor y fecha (año y período)			Meta y período de cumplimiento			
Valor	Año	Período	Valor			
90.4	2018	Enero-Diciembre		93.3		
Comportamiento del indicador hacia la meta			Período de cumplimiento	Enero-Diciembre		
Ascendente			Parámetros de semaforización			
Factibilidad			Razonable	Verde	Amarillo	Rojo
			95 % <= X <= 105%	90 % <= X < 95% ó 105% < X <= 110%	X < 90% ó X >110%	

5. Características de las variables (metadatos)

Variables	
Nombre	Descripción de la variable
V1 Número de servidores públicos capacitados	Servidores públicos de la Secretaría de la Salud y de las entidades coordinadas que recibieron capacitación (población atendida del componente de capacitación del Pp E010) mediante acciones de capacitación financiadas con recursos del Pp E010
V2 Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	Servidores públicos de la Secretaría de Salud y de las entidades considerados en la programación de la capacitación (población objetivo del componente capacitación del Pp E010) de conformidad al presupuesto asignado
Fuentes (medios de verificación):	
Informe de Capacitación del área de enseñanza	Unidad de medida
Informe de Capacitación del área de enseñanza	Servidor público
Informe de Capacitación del área de enseñanza	Servidor público



Desagregación geográfica Nacional (Cobertura del programa)		Frecuencia Anual (Diciembre)	
Método de recopilación de datos Explotación de registro administrativo		Fecha de disponibilidad de información Marzo 2024 (Definitivo)	
6. Referencias adicionales			
Referencia internacional		Serie estadística	
Gráfica del comportamiento del indicador			
Comentarios técnicos			
<ol style="list-style-type: none"> Este indicador considera de manera unitaria a los servidores públicos (personas) de la propia institución que recibieron capacitación, esto es, si un trabajador realizara varias Acciones de Capacitación, únicamente se considerará una vez. En este indicador sólo se incluye a los servidores públicos que acreditaron al menos una de las Acciones de Capacitación (técnico-médica o gerencial-administrativa) que realizaron. La evaluación del indicador se limita al personal que se programó capacitar acorde a la disponibilidad presupuestal y las directrices que emita el Comité de Capacitación Institucional, en su caso. Para efectos de este indicador, las instituciones que participan en el programa deberán identificar cuál es la actividad principal del servidor público para que sea contabilizada la actividad dentro del apartado técnico-médico o gerencial-administrativo, a fin de evitar la duplicidad de registro. 			