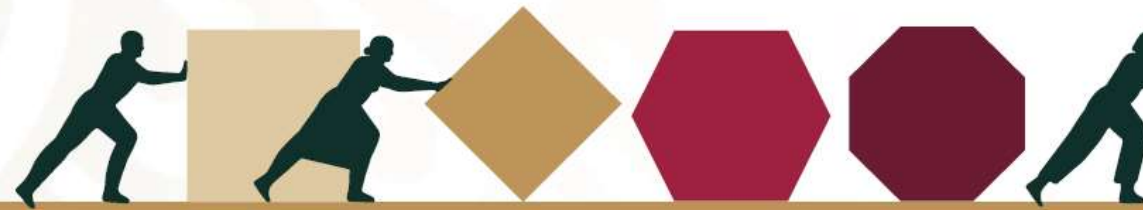




2023

Encuesta de
Clima y
Cultura
Organizacional



La encuesta de todas y de todos

1.- Objetivo de la ECCO

Mejorar el clima y cultura organizacional, con mayor énfasis en desarrollar los procesos de cambio que incidan en el combate a la corrupción, garanticen la austeridad, los derechos humanos, la igualdad de género, la inclusión y el reconocimiento laboral.



2.- Marco normativo y programático

Artículo 86 fracción VII del Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública.

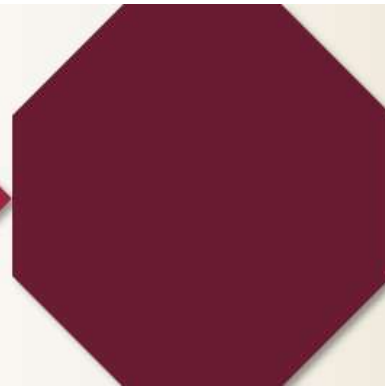
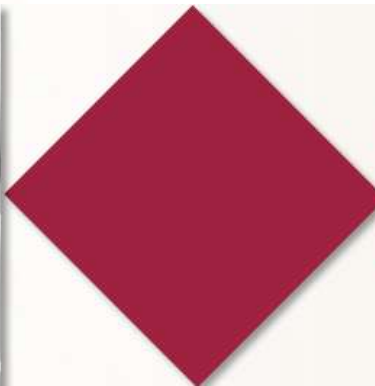
Numerales 59 al 62 Sección III del Clima y Cultura Organizacional del ACUERDO por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera.

Cuarto objetivo prioritario del Programa Nacional de Combate a la Corrupción e Impunidad y Mejora de la Gestión Pública 2019 -2024.

Compromiso de Bases de Colaboración. Art. 61 Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria. Compromiso Recursos Humanos. Numeral 3. Acción a realizar: Control e implementación de las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional derivadas de los resultados de la ECCO, manteniendo niveles de participación.



3.-Resultados de la ECCO



Participación APF

1,017,478

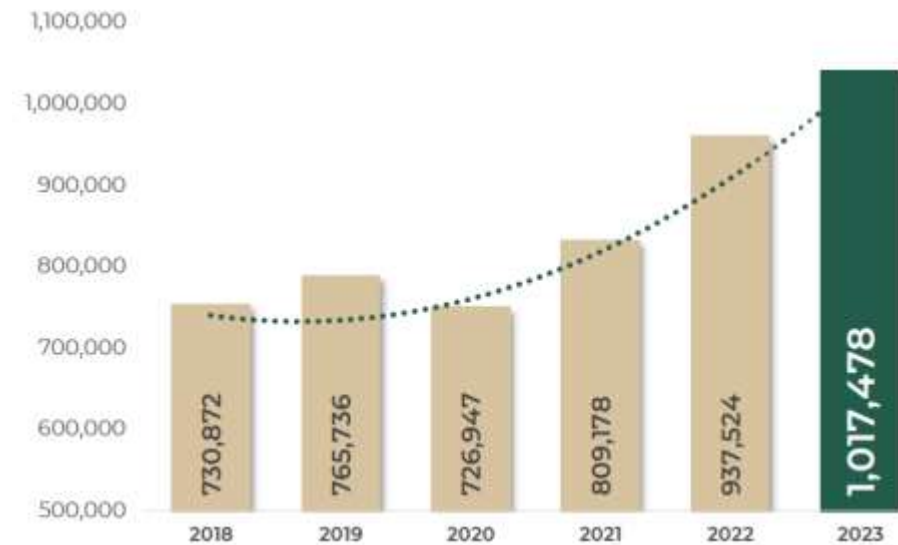
Encuestas realizadas

Participación histórica que superó con más de **79 mil** encuestas el récord anterior

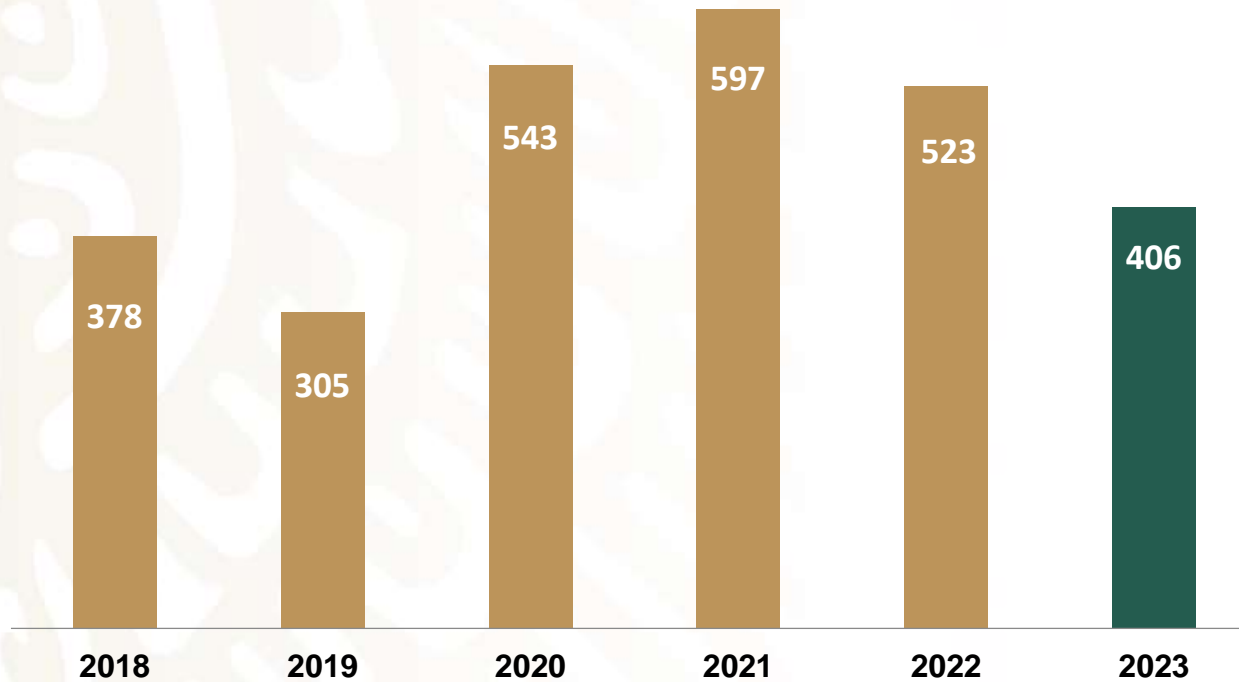
Personas Servidoras Públicas activas

1,364,814

Corte 30 de septiembre de 2023



Participación HRAEV



406
Encuestas recibidas
2023



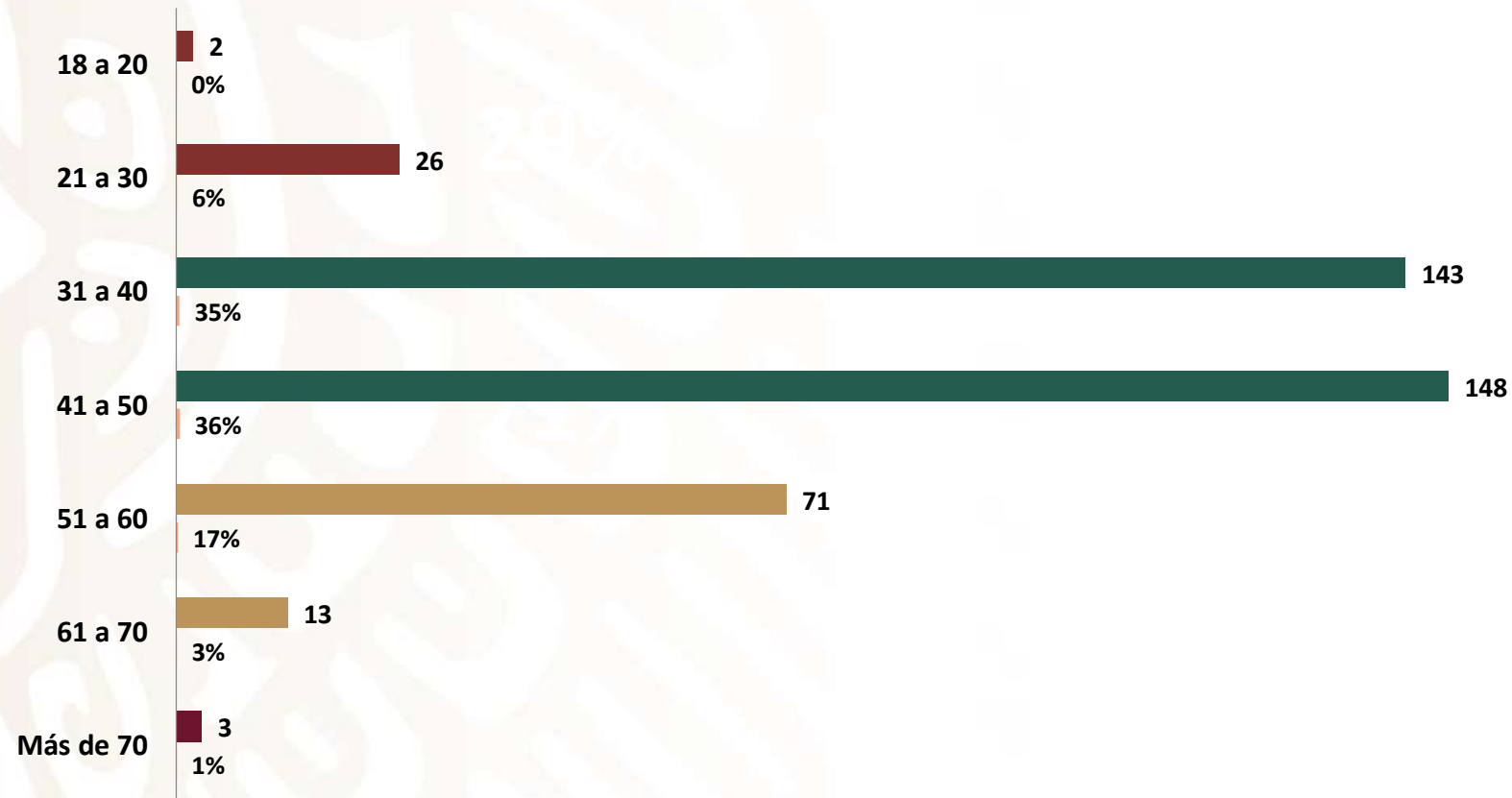
Datos sociodemográficos

¿La persona encuestada es?



Datos sociodemográficos

¿Cuántos años cumplidos tiene usted? /2023



Datos sociodemográficos

¿Su estado civil es?

Casado (a)

43%

175

Soltero (a)

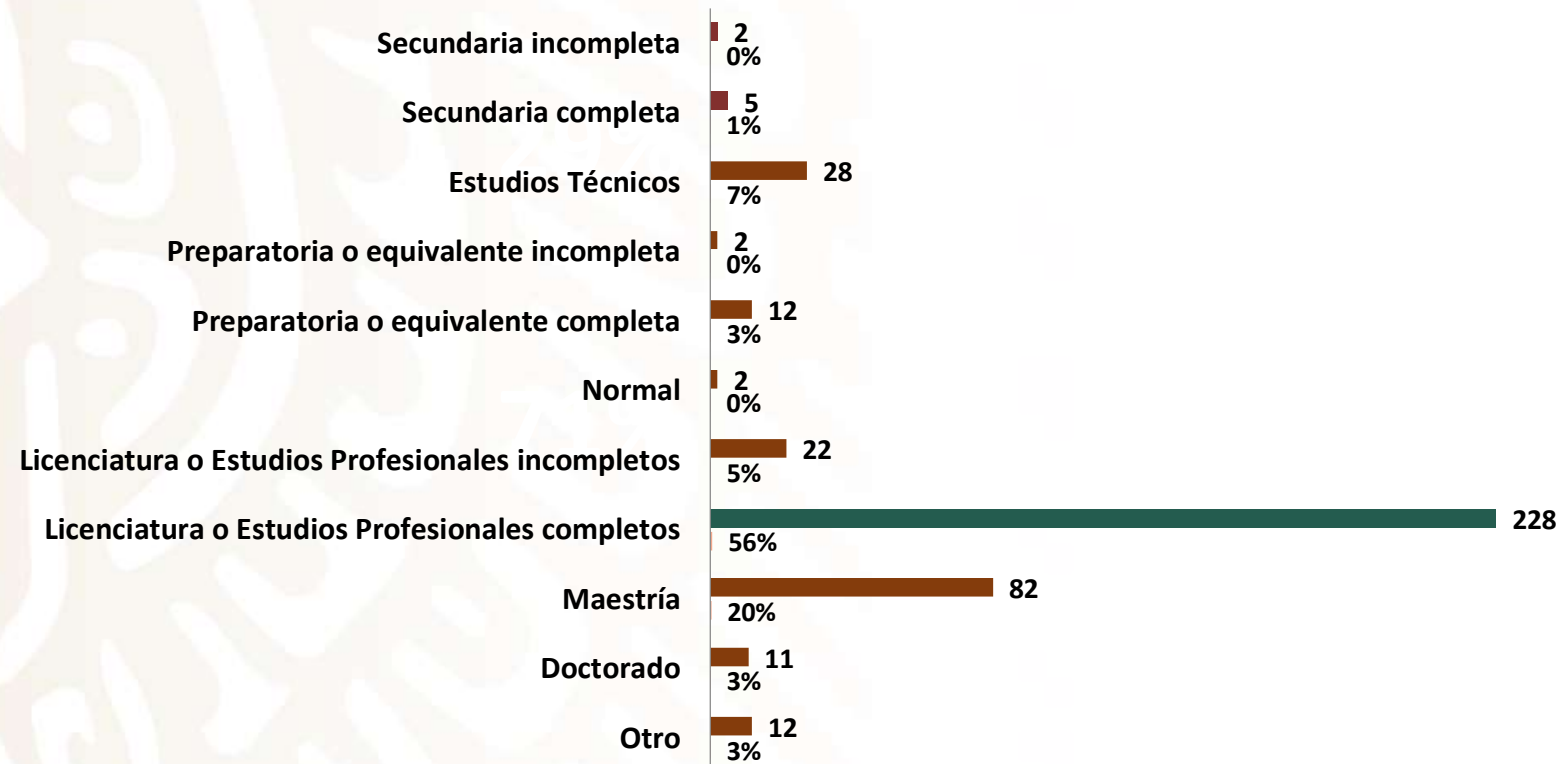
57%

231



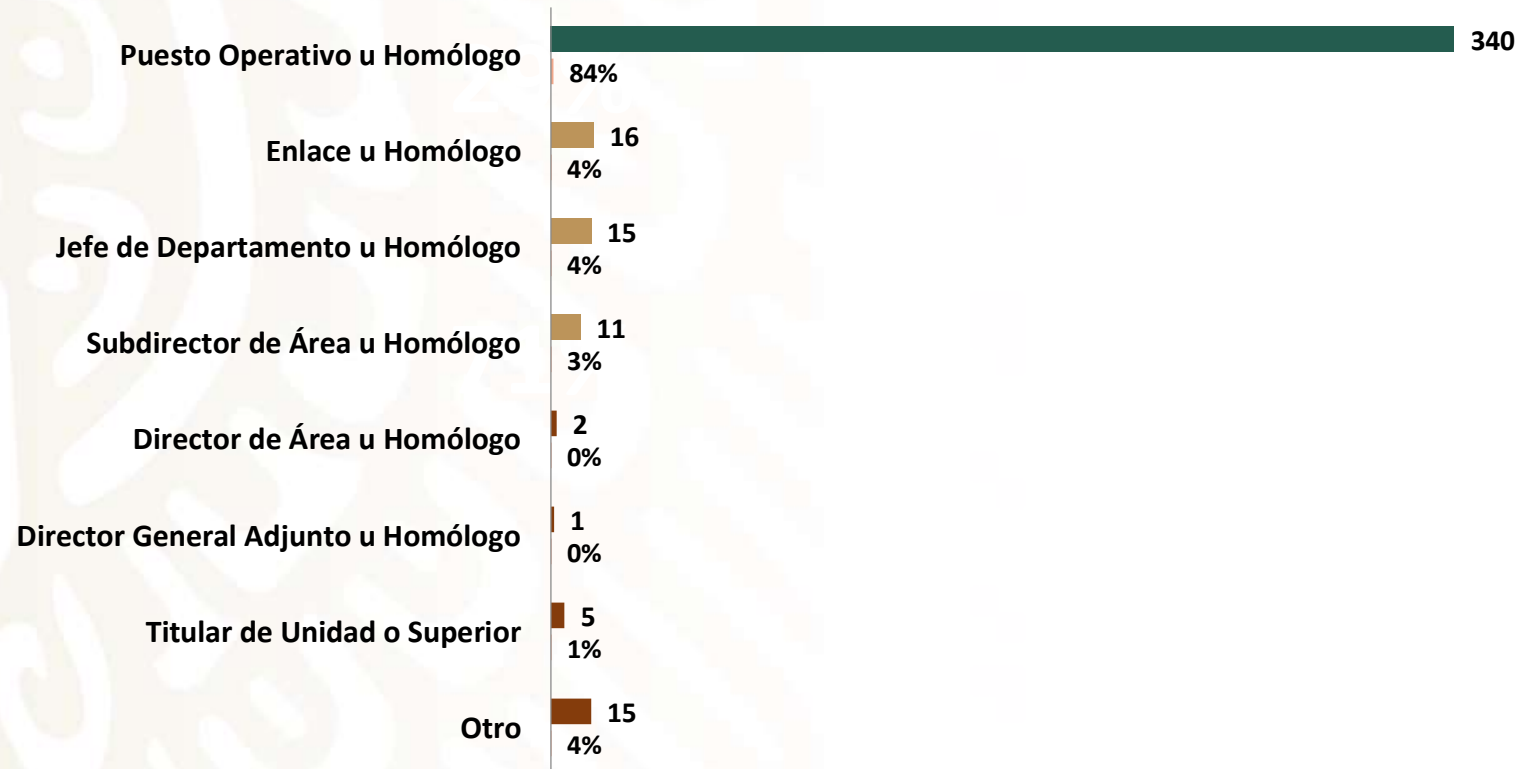
Datos sociodemográficos

¿Hasta que nivel escolar estudió usted? /2023



Datos sociodemográficos

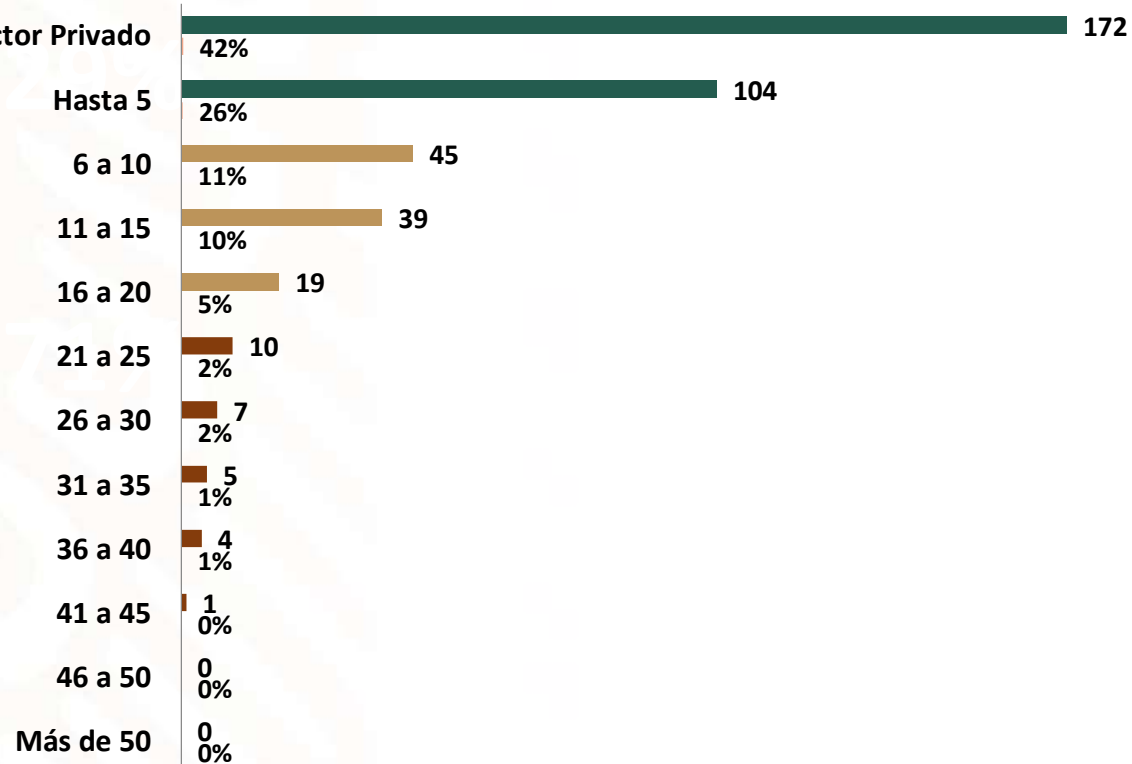
¿Cuál es el nivel del puesto que desempeña usted actualmente?
/ 2023



Datos sociodemográficos

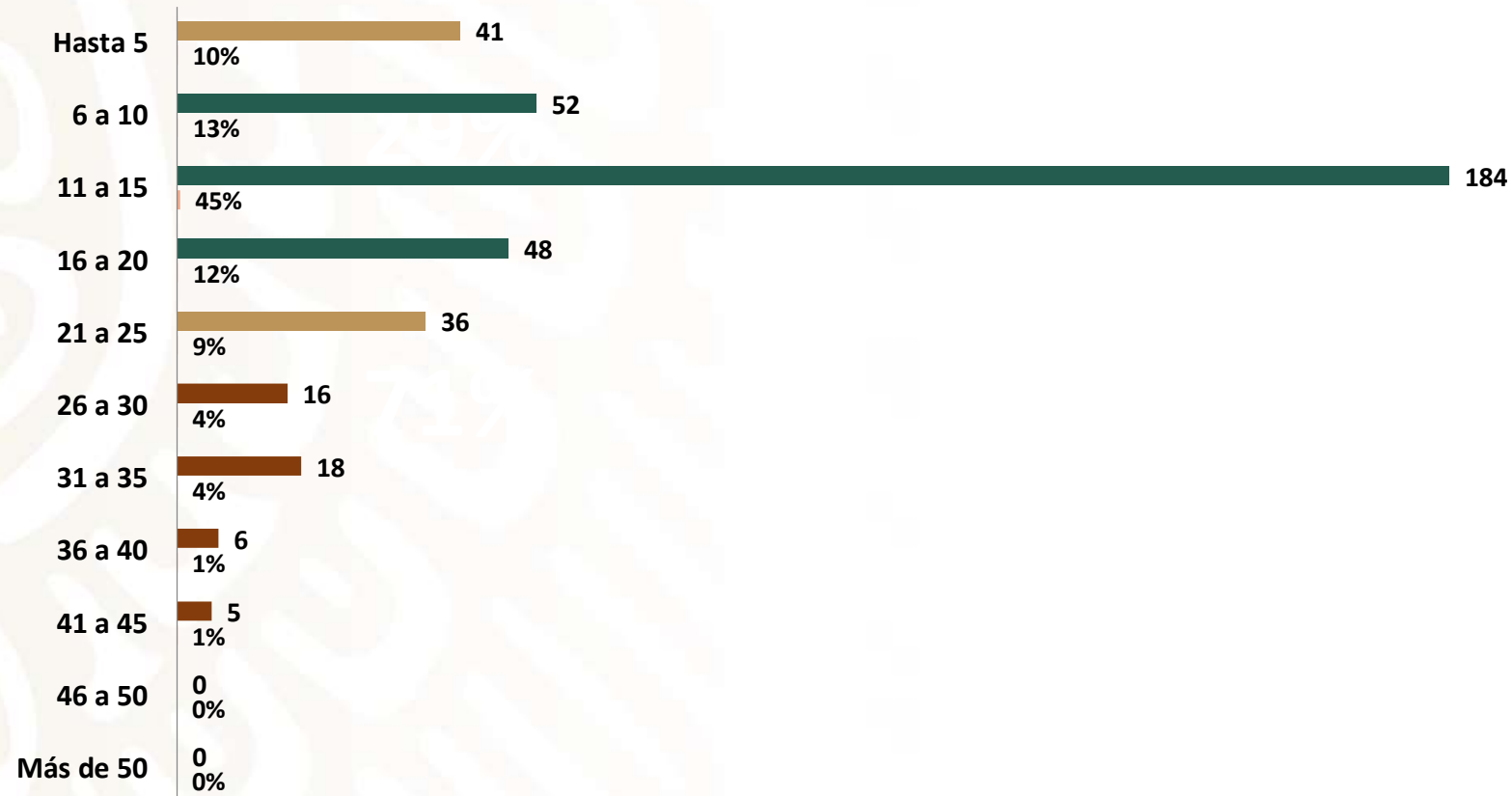
¿En total ¿cuántos años ha trabajado en el Sector Privado? / 2023

Nunca he trabajado en el Sector Privado



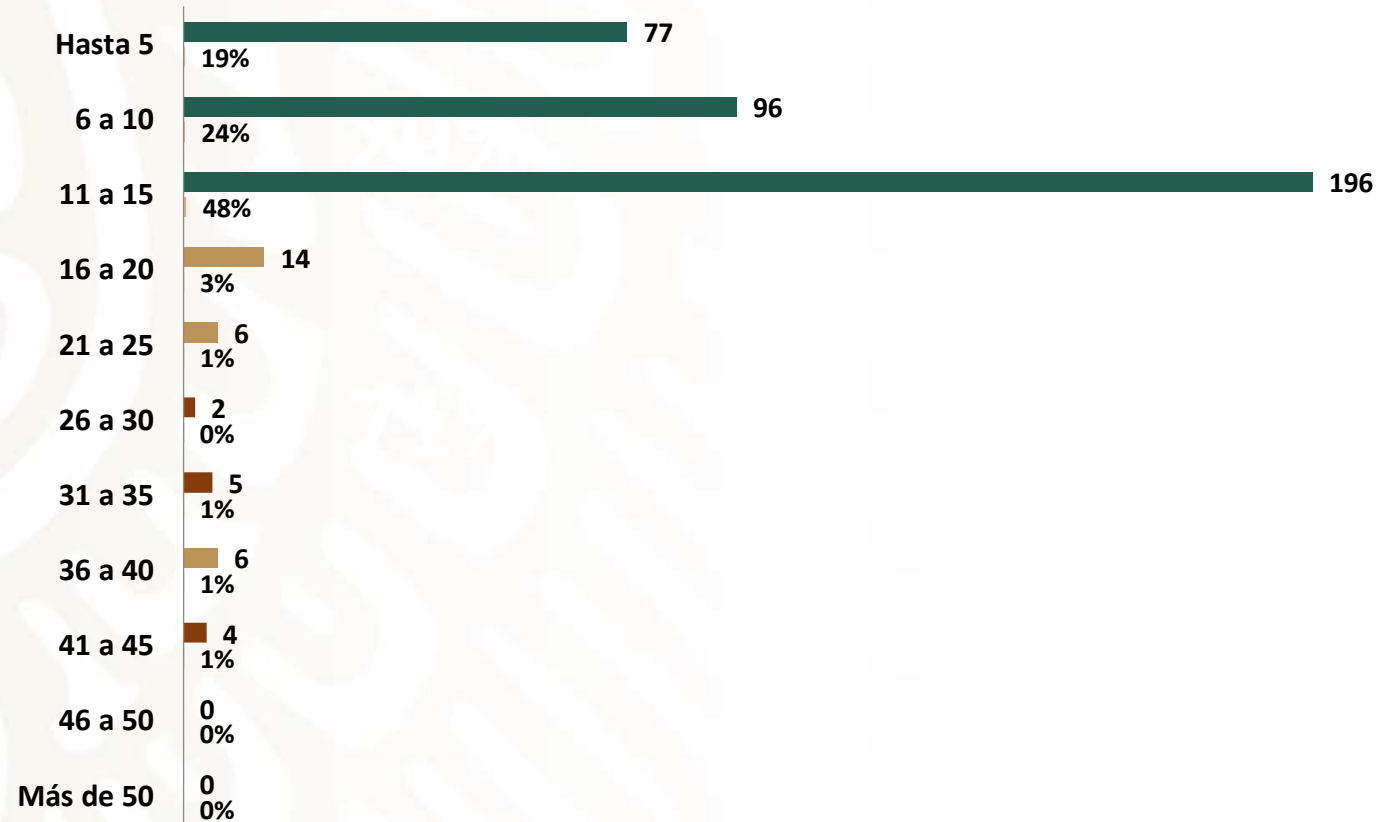
Datos sociodemográficos

En total ¿cuántos años ha trabajado en el Sector Público? / 2023



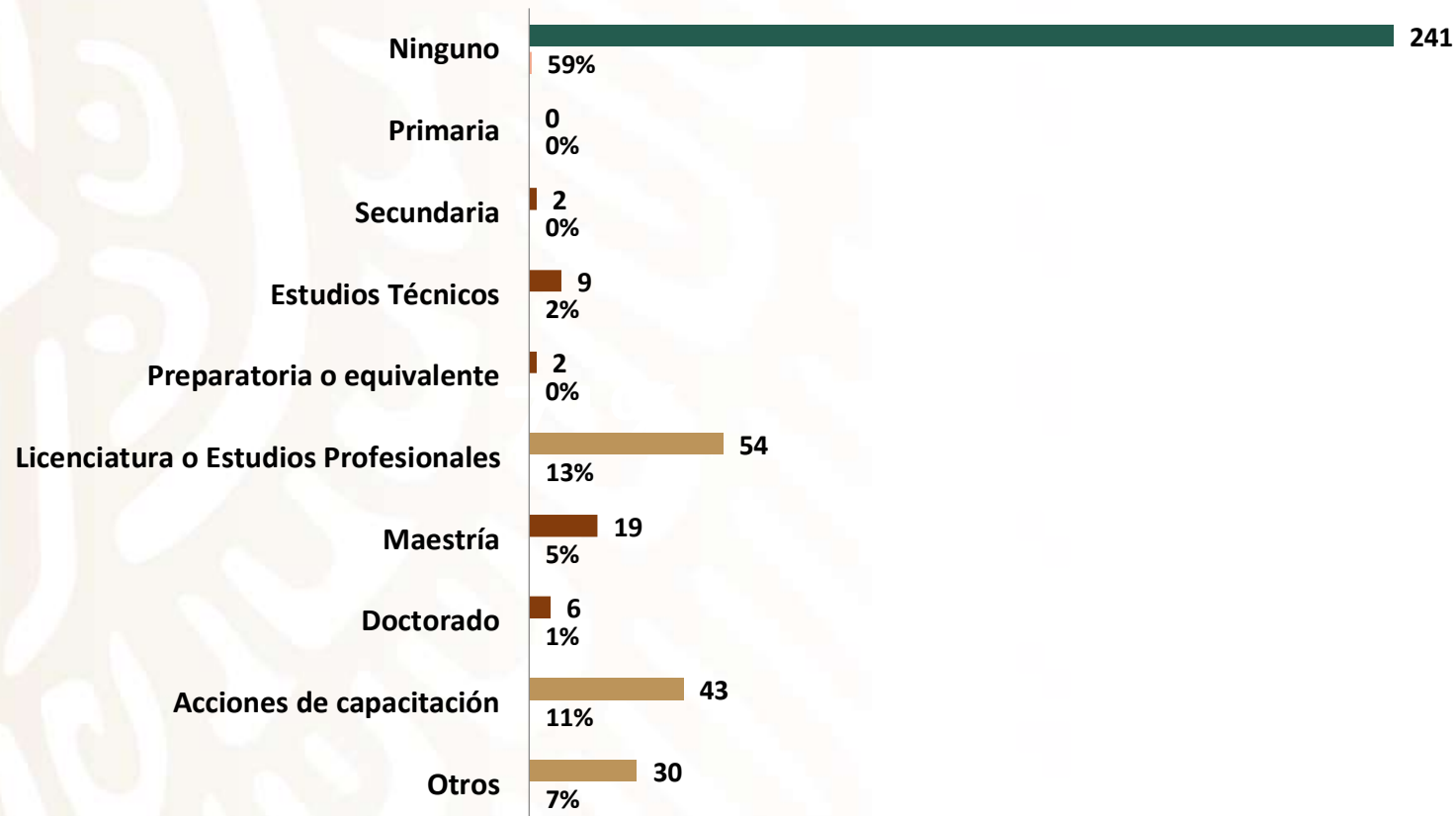
Datos sociodemográficos

¿Cuántos años tiene usted en su puesto actual? / 2023

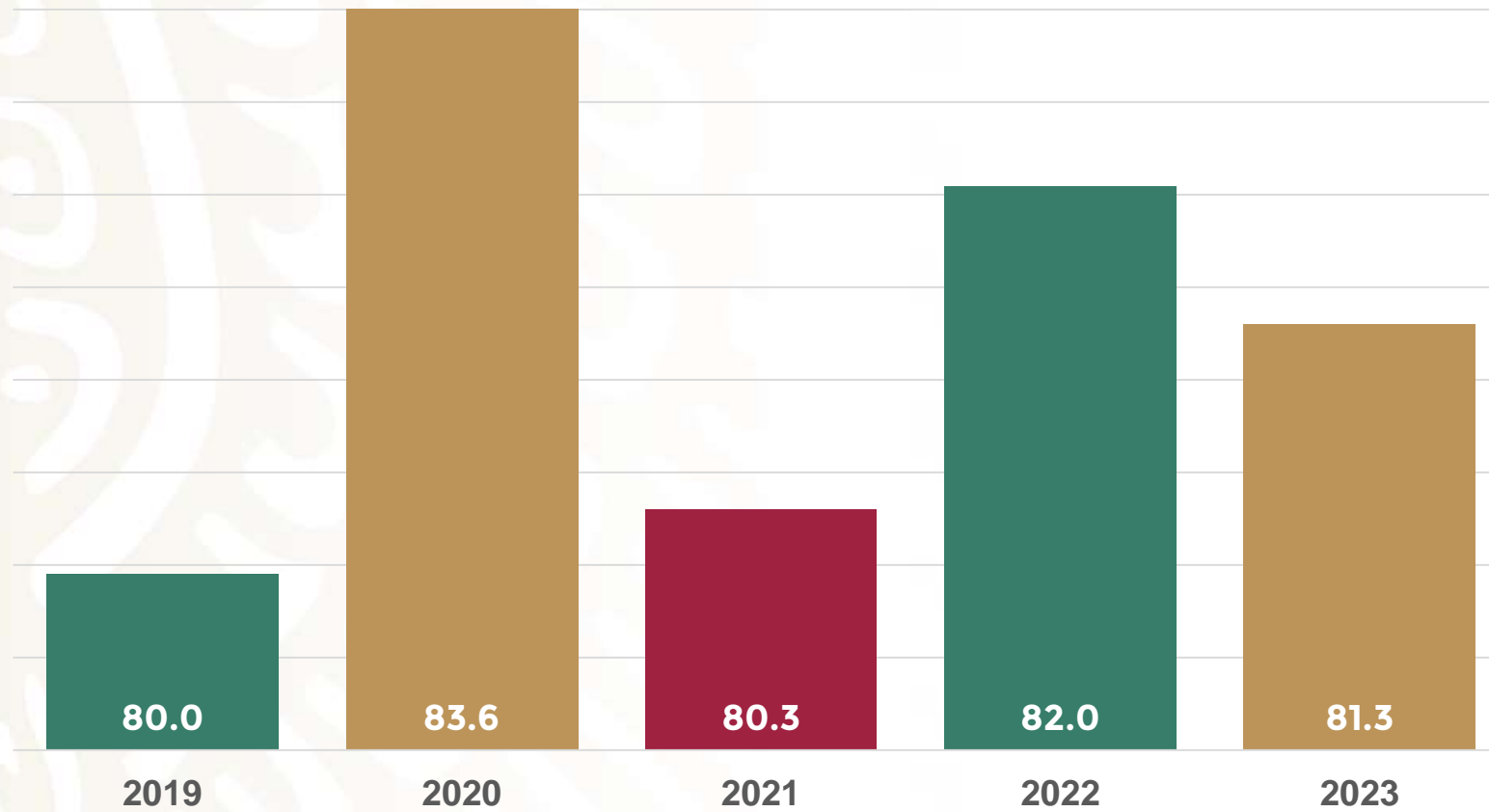


Datos sociodemográficos

¿Qué tipo de estudios realiza usted actualmente? / 2023



Índice global

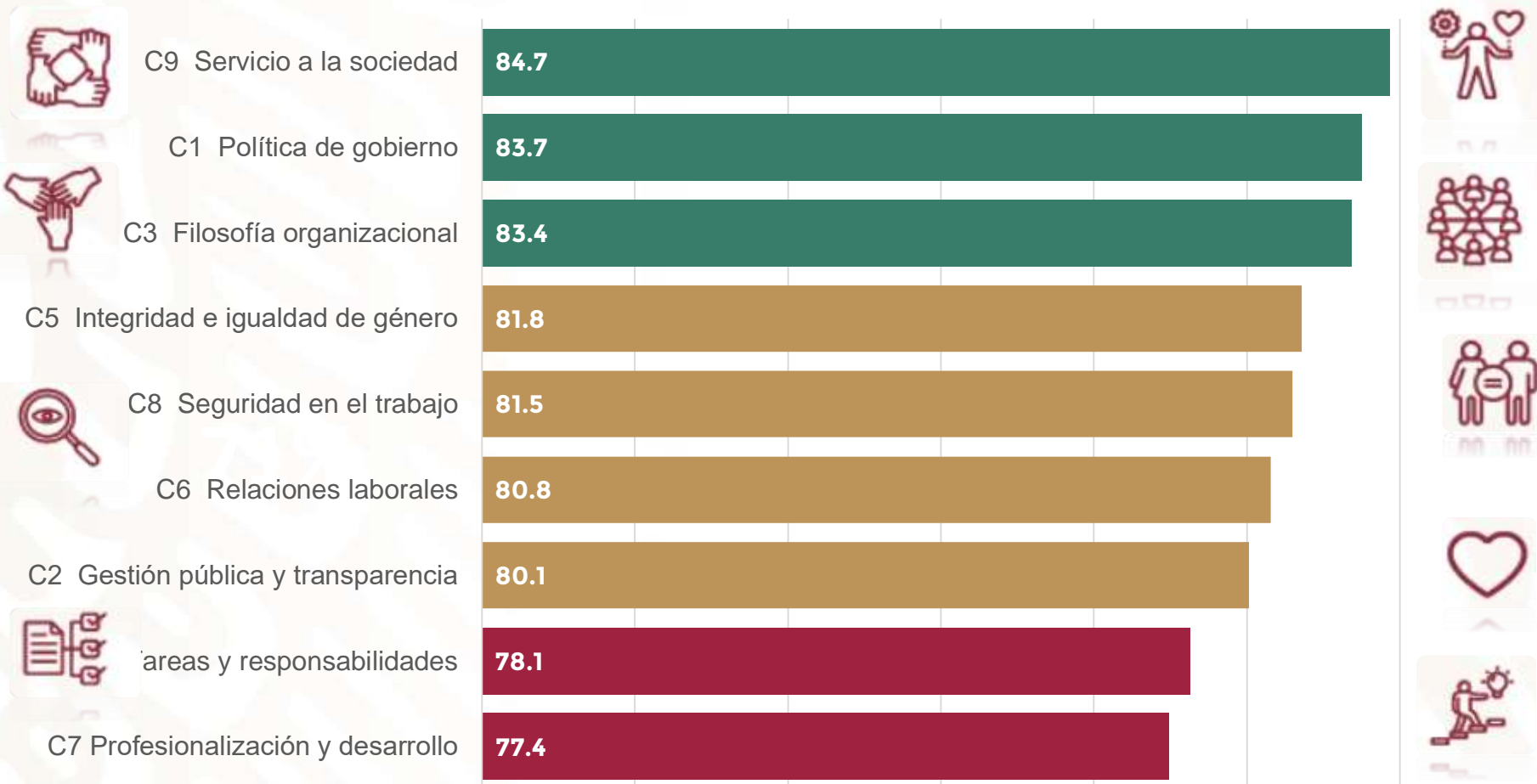


81.30

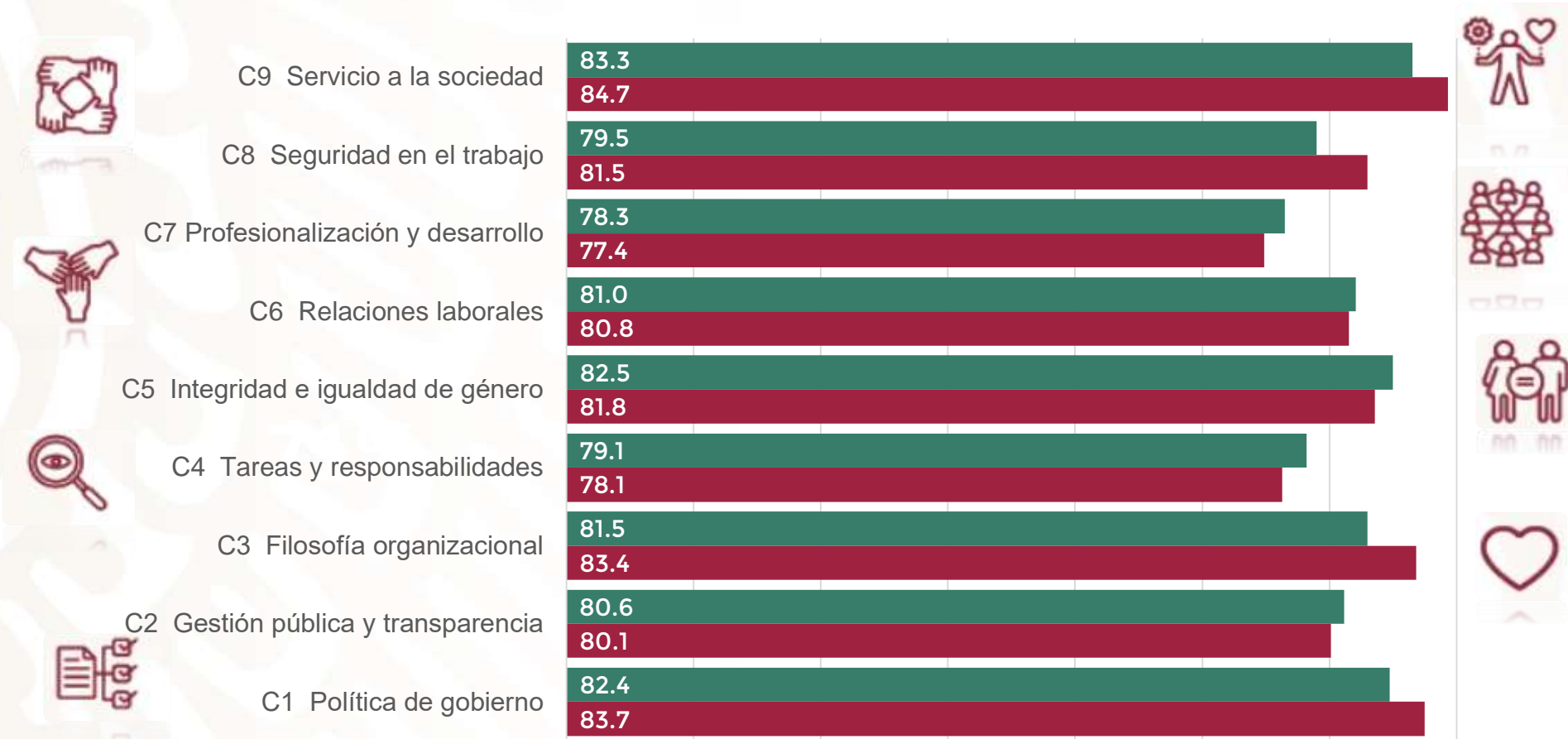
Índice de percepción de las personas servidoras públicas sobre los aspectos que favorecen o afectan su desempeño dentro de la institución en la que laboran.



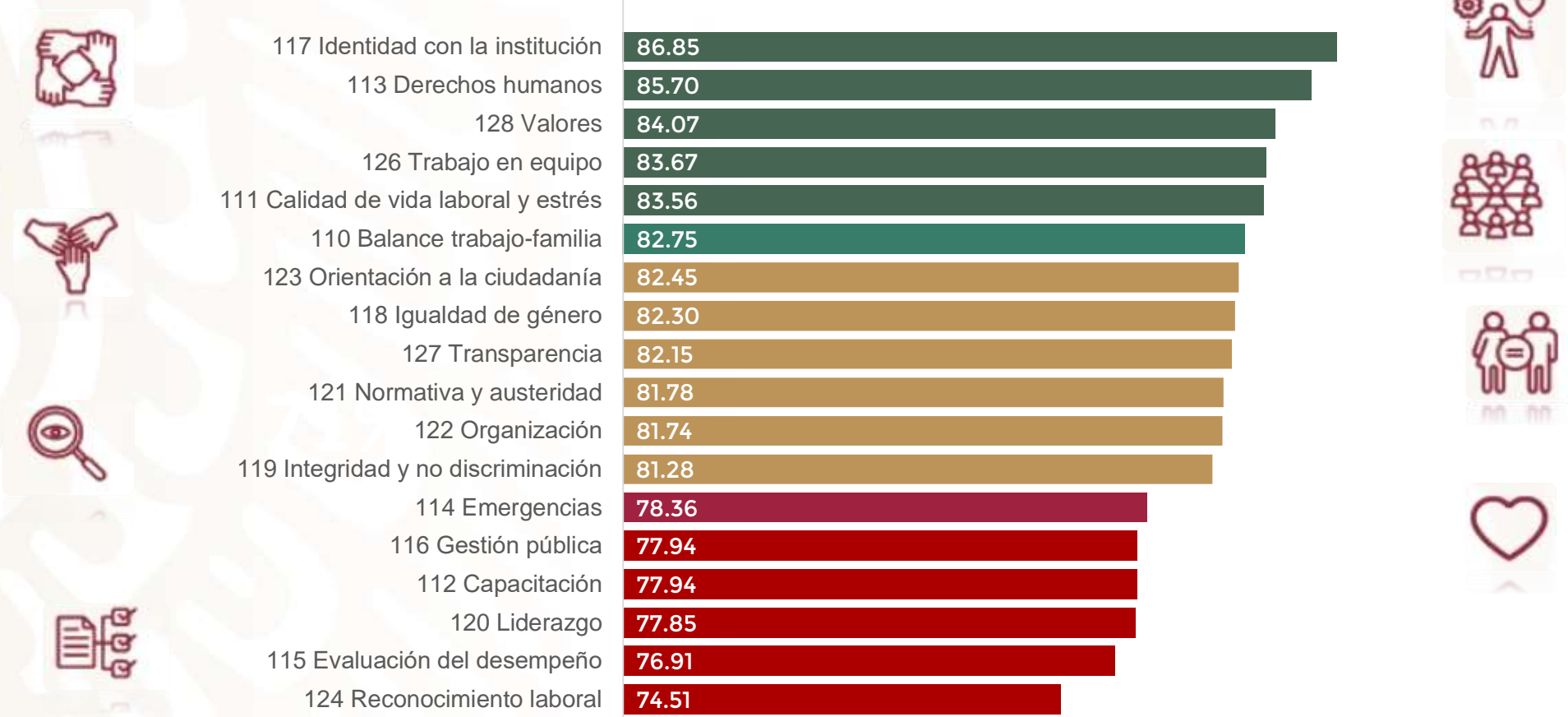
Índice por cuadrante



Índice por cuadrante HRAEV/APF



Índice de Factores



¡Gracias!

2023

Encuesta de
Clima y
Cultura
Organizacional



La encuesta de todas y de todos