

PP: E010 "FORMACION Y CAPACITACION DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"

Ministerio de Salud
Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria - Bismarck 2018

No. de Indicador	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACION DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2 - 1)	% ((2/1) X 100)	
2	Porcentaje de servidores publicos que adquieren mayores conocimientos a través de la capacitación administrativa y gerencial FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	88.9	92.2	3.3	103.7	CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACION ORIGINAL: / Se alcanza la meta programada, cobrando el cumplimiento del indicador en semáforos verdes. RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION ASOCIADOS A LA VARIACION: / No representa riesgo para la población. ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULACION (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS: / Se tiene una adecuada programación y seguimiento para obtener los resultados programados.
		80	83	3.0	103.8	
2	Número de servidores publicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa y gerencial	90	90	0.0	100.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACION ORIGINAL: / Se alcanza la meta programada reafirmando los 5 cursos del periodo cobrando el cumplimiento del indicador en semáforos verdes.
		90	90	0.0	100.0	
3	Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados satisfactoriamente FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	5	5	0.0	100.0	RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION: / No representa riesgo para la población. ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULACION (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS: / Se tiene una adecuada programación y seguimiento para obtener los resultados programados.
		5	5	0.0	100.0	

1) CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERA INCONFORMAR EN EL ANEXO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EN EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR.
2) RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION DERIVADO DE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.
3) ACCIONES ESPECIFICAS Y DESARROLLAR POR LA INSTITUCION PARA REGULARIZAN EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.
4) LA EVALUACION MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL ANEXO DE EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES, DEBERAN SER LAS VARIACIONES EN EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, POR CUALQUIER MOTIVO EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (VER ESQUEMA REGIONAL) ES "ATENCION AMPLIA DE LA ESPECIALIDAD OTORGADA", Y EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCION AMPLIA OTORGADA QUE SE DEBERIA VALIDAR LAS CAUSAS Y RIESGOS Y MEDIDAS CORRECTIVAS DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA.
ES IMPERATIVO QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA, SE AMONTE LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCION.



PP: E010

FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD

Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria "Bicentenario 2010"

ID	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES		
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% ((2/1) X 100)			
5	<p>Porcentaje de temas administrativos y gerenciales contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)</p> <p>FÓRMULA: $\frac{\text{VARIABLE 1}}{\text{VARIABLE 2}} \times 100$</p>	100.0	100.0	0.0	100.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN ORIGINAL: 1/4</p> <p>Se alcanza la meta programada realizando los 5 cursos del periodo cobriendo el cumplimiento del indicador en semáforo verde.</p> <p>RISGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN: 2/4</p> <p>No representa riesgo para la población.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS: 3/4</p> <p>Se tiene una adecuada programación y seguimiento para obtener los resultados programados.</p>		
5	<p>Número de temas en materia administrativa y gerencial contratados incluidos en el PAC</p>	5	5	0.0	100.0			
	<p>Variable 2</p> <p>Número de temas en materia administrativa y gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC</p>	5	5	0.0	100.0			
OBSERVACIONES DE LAS EXPLICACIONES								
VALIDADOR:		INDICADOR 2			EVALUADOR		CALIFICACIÓN	
		INDICADOR 3			EVALUADOR		OK	
		INDICADOR 5			EVALUADOR		OK	

LABORO
DR. DOMINGO ARELLANO GONZALEZ
TITULAR DE PLANEACIÓN (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIA
DR. DANIEL EDUARDO SANCHEZ HINOJOSA
TITULAR DE AREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FORMADO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA COMISIÓN Y REVISAR CADA UNA DE LAS HOJAS



No. de Indicador	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% ((2)/1) X 100	
ACCIÓN	Porcentaje de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de la capacitación técnico-médica FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	89.4	90.2	0.8	100.9	CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN ORIGINAL: 1/ 4/ Se alcanza la meta programada, colocando el cumplimiento del indicador en semaforización verde.
		210	212	2.0	101.0	
2	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médica	235	235	0.0	100.0	SE TIENE UNA ADECUADA PROGRAMACIÓN Y SEGUIMIENTO PARA OBTENER LOS RESULTADOS PROGRAMADOS. No representa riesgo para la población.
ACCIÓN	Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLES X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN ORIGINAL: 1/ 4/ Se alcanza la meta programada realizando los 5 turnos del periodo cobriendo el cumplimiento del indicador en semaforización verde.
		5	5	0.0	100.0	
3	Número de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados satisfactoriamente	5	5	0.0	100.0	RISGO PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN: 2/ 4/ No representa riesgo para la población.
VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados en el periodo de evaluación	5	5	0.0	100.0	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULACIÓN (VERBICIALES O AUTOMÁTICAS) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS: 3/ 4/ Se tiene una adecuada programación y seguimiento para obtener los resultados programados.

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 1% POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES CORRESPONDIENTES AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE CERRA, INCORPORADA EN EL AMBITO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANALISIS DE LAS VARIABLES CORRESPONDIENTES NO DELO DEL INDICADOR.

2/ RIESGO PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION DERIVADO DE UNA VARIACION SUPERIOR AL 1% DE LA META CORRESPONDIENTE O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECIFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCION PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS CORRESPONDIENTES CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR AL 1% DE LA META CORRESPONDIENTE DE SUS VARIABLES

4/ LA EVALUACION MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES CORRESPONDIENTES EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RESPECTO A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y A LA FORMA DE ESPECIALIZACIÓN OTORGADA, Y EN EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATRIBUCIÓN AMBITAL, DEBE SEÑALAR EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA "EL OBJETIVO DEL PROGRAMA APLICADO (ver esquema abajo del PP) ES ATRIBUCIÓN ES IMPORTANTE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE MUESTRE LAS METAS CORRESPONDIENTES CORRESPONDIENTES POR LA INSTITUCIÓN.

CIUDAD: Hospital Regional de Alta Especialidad de Ciudad Victoria - Bimestre enero 2018

PROYECTO: E010 "FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"

Nº DE INDICADOR	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES	
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	(2)/(1) X 100		
5	Porcentaje de temas en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	Se alcanza la meta programada, colocando el cumplimiento del indicador en semáforada verde.	
		5	5	0.0	100.0		RISGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN 2/ 4/ No representan riesgo para la población.
		5	5	0.0	100.0		
VARIABLE 2	Número de temas en materia Técnico-Médica contratados para contratarse que se incluyeron en el PAC	5	5	0.0	100.0		
VARIABLE 1	Número de temas en materia Técnico-Médica contratados incluidos en el PAC	5	5	0.0	100.0		
VALIDACION		OBSERVACION DE LAS EXPLICACIONES				CALIFICACION	
INDICADOR 2						OK	
INDICADOR 3						OK	
INDICADOR 1						OK	

LABORIO

AUTORIZO

DR. DOMINGO VARGAS GONZALEZ

DR. DANIEL FERNANDO SANCHEZ HINOJOSA

TITULAR DE PLANIFICACIÓN (NOMBRE Y FIRMA)

TITULAR DE ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA FAVOR DE ENVIAR ESTE FIRMADO EN EXCEL Y ESCANEARLO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CONSIGNA Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS

