

Cerve endodadunidad: NBT

Endodadunidad: HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE CIUDAD VICTORIA - BICENTENARIO 2010

INDICADOR	DEFINICION DEL INDICADOR	CAPACITACION ADMINISTRATIVA GERENCIAL				EXPLICACION DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCAZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	VARIAACION % ((2/1) X 100)	
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0,0	0,0	0,0	0,0	DEBIDO A: 1/4/ El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color , NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables. VARIACIONES DEDIDO A (MAXIMO 5 RENGLONES):
VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados	0	0	0,0	0,0	RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION ASOCIADOS A LA VARIACION 2/4/ CONSECUENCIAS INSTITUCIONALES O DAÑO A LA POBLACION (MAXIMO 5 RENGLONES)
VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	0	0	0,0	0,0	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULIZACION (VERIFICABLES O AJUSTABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4/ (MAXIMO 5 RENGLONES)




CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

EXPLICACIÓN DE VARIACIONES

DEFINICION DEL INDICADOR	METAS			VARIACION ABSOLUTA (2) - (1)	%	DEBIDO A: 1/4/
	ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ALCANTADO (2) - (1)			
<p>INDICADOR</p> <p>Porcentaje de servidores públicos que concluyen cursos de capacitación administrativa-gerencial</p> <p>FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	89.3	0.0	-89.3	0.0	<p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 89.3 por ciento, represente un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando al indicador en un semáforo de color ROJO, si hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables.</p> <p>El indicador se reporta en Cero debido a que no se contó con presupuesto fiscal para el desarrollo de los cursos sin embargo se realizaron dos eventos de capacitación sin erogación fiscal en el primer trimestre, así mismo debido a la reconversión como hospital Covid, se suspendieron actividades de capacitación sobre temas no prioritarios para la atención de pacientes positivos a Sar's Covz.</p> <p>RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION ASOCIADOS A LA VARIACION 2/4/</p>	
<p>VARIABLE 1</p> <p>Numero de servidores publicos que adquirieron mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial</p>	50	0	-50.0	0.0	<p>Falta de capacitación del personal administrativo sobre aspectos que mejoren su desempeño laboral poniendo en riesgo la atención al usuario interno y externo.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACION (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4/</p>	
<p>VARIABLE 2</p> <p>Numero de servidores publicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial</p>	56	0	-56.0	0.0	<p>Reprogramación de los cursos de capacitación y gestión de presupuesto. Promoción de capacitación en entornos virtuales.</p>	

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERA INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANALISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION DERIVADO DE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACION (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4/

4/ LA EVALUACION MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACION O RIESGOS DEL PBI ES "ATENCIÓN AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTORNADA" Y ES EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN. ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

EXPLICACIÓN DE VARIACIONES

DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
	ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	0.0	-100.0	0.0	El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables. El indicador se reporta en Cero debido a que no se contó con presupuesto fiscal para el desarrollo de los cursos sin embargo se realizaron dos eventos de capacitación sin erogar presupuesto fiscal en el primer trim, así mismo debido a la reconversión como hospital Covid, se suspendieron actividades de capacitación sobre temas no prioritarios para la atención de pacientes positivos a Sar's Covid. Los cursos desarrollados fueron Cultura de Integración e Interculturalidad del servidor público y Cultura Organizacional
VARIABLE 1 Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados satisfactoriamente	3	0	-3.0	0.0	RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/4/ De no lograr otorgar capacitación se pone en riesgo la adquisición de mayores conocimientos para el desarrollo de las actividades del trabajador para el puesto.
VARIABLE 2 Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados en el periodo de evaluación	3	0	-3.0	0.0	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULIZACIÓN (VARIABLES O AUDITALES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4/ Reprogramación de los cursos de capacitación y gestión de presupuesto. Promoción de capacitación en entornos virtuales.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

EXPLICACIÓN DE VARIACIONES

de	DEFINICION DEL INDICADOR	UNID. (1)	ALCANZADA (2)	ACTUAL (2) - (1)	(2/1) X 100	EXPLICACION DE VARIACIONES
	<p>Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la institución</p> <p>FORMULA: VARIABLE 1 / VARIABLE 2 X 100</p>	0.1	0.0	-0.1	0.0	<p>DEBIDO A: 1/4/</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0.1 por ciento, representó un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables.</p> <p>El indicador se reporta en Cero debido a que no se contó con presupuesto fiscal para el desarrollo de los cursos sin embargo se logró la meta con eventos de capacitación sin erogación. Los cursos desarrollados fueron Cultura de Integración e Interculturalidad del servidor público y Cultura Organizacional.</p>
4						<p>RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION ASOCIADOS A LA VARIACION 3/4/</p>
VARIABLE 1	Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial	182,715	0	-182,715.0	0.0	<p>De no lograr otorgar capacitación se pone en riesgo la adquisición de mayores conocimientos para el desarrollo de las actividades del trabajador para el puesto.</p>
VARIABLE 2	Presupuesto institucional total ejercido	210,145,145	242,894,000	32,748,855.0	115.6	<p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACION (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4/</p> <p>Reprogramación de los cursos de capacitación y gestión de presupuesto, promoción de capacitación en entornos virtuales.</p>

SI CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERA INCOMPARAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ALCANCE DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR.

SI RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION DERIVADO DE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

SI ACCIONES ESPECIFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCION PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

LA EVALUACION MEDIANTE ENCUESTAS TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, EN ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACION A LAS VARIACIONES, RESPECTO A LA POBLACION O LA INSTITUCION A LA QUE SE DEBERA INCOMPARAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ALCANCE DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR. ES IMPRESCINDIBLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCION.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

DEFINICION DEL INDICADOR

Unidad: (1) Frecuencia: (2) Periodicidad: (2) - (1) Fórmula: (2/1) X 100

EXPLICACIÓN DE VARIACIONES

INDICADOR	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	DEBIDO A: 1/ 4/
<p>Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación</p> <p>FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLES X 100</p>						<p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color , NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>VARIACIONES DEDIDO A (MAXIMO 5 RENGLONES):</p>
<p>5</p> <p>VARIABLE 1</p> <p>Número de temas en materia administrativa-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación</p>	0	0	0.0	0.0	0.0	<p>RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/</p> <p>CONSECUENCIAS INSTITUCIONALES O DAÑO A LA POBLACIÓN (MAXIMO 5 RENGLONES)</p>
<p>VARIABLE 2</p> <p>Número de temas detectados en administrativa-gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos</p>	0	0	0.0	0.0	0.0	<p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/</p> <p>(MAXIMO 5 RENGLONES)</p>

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

DEFINICIÓN DEL INDICADOR

UNIDAD: (1) METRO: (2) RESULTADO: (2) - (1) (2/1) X 100

EXPLICACIÓN DE VARIACIONES

INDICADOR	100.0	0.0	-100.0	0.0	DEBIDO A: 1/4/
<p>Porcentaje de temas en materia administrativa-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	0.0	-100.0	0.0	<p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables.</p> <p>El indicador se reporta en Cero debido a que no se contó con presupuesto fiscal para el desarrollo de los cursos sin embargo se realizaron dos eventos de capacitación sin erogación fiscal en el primer trimestre, así mismo debido a la recomerción como hospital Covid, se suspendieron actividades de capacitación sobre temas no prioritarios para la atención de pacientes positivos a SARS-CoV-2. Los cursos desarrollados fueron Cultura de Integración e Interculturalidad del servidor público y Cultura Organizacional</p>
<p>6</p>					<p>RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/4/</p>
<p>VARIABLE 1</p> <p>Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC</p>	3	0	-3.0	0.0	<p>De no lograr otorgar capacitación se pone en riesgo la adquisición de mayores conocimientos para el desarrollo de las actividades del trabajador para el puesto.</p>
<p>VARIABLE 2</p> <p>Número de temas en materia administrativa-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC</p>	3	3	0.0	100.0	<p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4/</p> <p>Reprogramación de los cursos de capacitación y gestión de presupuesto, Promoción de capacitación en entornos virtuales.</p>

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR.

2/ ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ LA EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RESPECTO A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULIZACIÓN DE LA META SIEMPRE DEBERÁN REFERIRSE A LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS POR EL PROGRAMA, POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (M) ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.

ELABORÓ Y VALIDÓ

DR. DANIEL EDUARDO SÁNCHEZ HINOJOSA

TITULAR DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y REVISÓ DE CUMPLIMIENTO

DR. ANTONIO ROSALES GUERRA

ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN, ENSEÑANZA E INVESTIGACIÓN

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. VICENTE ENRIQUE FLORES RODRÍGUEZ

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FORMULARIO EN FOLIO Y ESCANEARLO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA COORDINACIÓN Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS