

Ciudad sede del estudio: NBT
Entidad/Unidad: HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE CIUDAD VICTORIA - BICENTENARIO 2010

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

Código de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACION DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% ((2) / (1) X 100)	
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE 1 / VARIABLE 2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>DEBIDO A: 1/ 4/</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, represente un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>VARIACIONES DEBIDO A (MAXIMO 5 RENGLONES):</p>
1						<p>RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/</p> <p>CONSECUENCIAS INSTITUCIONALES O DAÑO A LA POBLACIÓN (MAXIMO 5 RENGLONES)</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/ (MAXIMO 5 RENGLONES)</p>
VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados	0	0	0.0	0.0	
VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	0	0	0.0	0.0	

Gracias!

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

INDICADOR	DEFINICION DEL INDICADOR	META				EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación técnico-médica FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>DESIDO A: 1/4/</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador Y NO hubo variación en variables.</p> <p>Derivado de la falta de presupuesto para desarrollar cursos de capacitación con enfoque técnico-médico, se fomentó entre el personal de salud la realización de cursos virtuales relacionados con vacunación Covid-19, en los cuales participaron un total de 43 trabajadores durante el periodo reportado.</p>
2						<p>RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION ASOCIADOS A LA VARIACION 2/4/</p> <p>Falta de capacitación en el área técnico-médica, en los principales problemas de atención a la salud que aquejan a la población que acude al hospital.</p>
VARIABLE 1	Número de servidores públicos que adquirieron mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médica	0	0	0.0	0.0	<p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4/</p> <p>Gestionar recursos para desarrollar actividades de capacitación en los próximos meses.</p>
VARIABLE 2	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica	0	0	0.0	0.0	

V. CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERA INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANALISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR.

Z. RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION DERIVADO DE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3. ACCIONES ESPECIFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCION PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, TAL COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4. LA EVALUACION MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES EN EL PROGRAMA, POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema Anexo del 7º) ES ATENDER A LOS SERVIDORES PÚBLICOS ESPECIALIZADOS OTORGADA" Y EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMPLIA EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema Anexo del 7º) ES ATENDER A LOS SERVIDORES PÚBLICOS ESPECIALIZADOS OTORGADA" Y EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMPLIA ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE APOYEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCION.

Quere...



CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

INDICADOR	DEFINICION DEL INDICADOR	VARIACION				EXPLICACION DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	META ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento, en comparación con la meta programada del 0 por ciento, 'representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color 'NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>Derivado de la falta de presupuesto para desarrollar cursos de capacitación con enfoque técnico-médico, se fomentó entre el personal de salud la realización de cursos virtuales relacionados con vacunación Covid-19, en los cuales participaron un total de 43 trabajadores durante el periodo reportado.</p> <p>RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACION 2/ 4/</p> <p>Falta de capacitación en el área técnico-médica, en los principales problemas de atención a la salud que aquejan a la población que acude al hospital.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/</p> <p>Gestionar recursos para desarrollar actividades de capacitación en los próximos meses.</p>
VARIABLE 1	Número de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados satisfactoriamente	0	0	0.0	0.0	
VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación	0	0	0.0	0.0	


 Oriani

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICION DEL INDICADOR

UNIVERSAL (1) META PLANEADA (2) REALIZADA (2)-(1) PORCENTAJE (2)/(1) X 100

EXPLICACIÓN DE VARIACIONES

DEBIDO A: 1/4/
El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semaforo de color "NO hubo variación en el indicador" y si hubo variación en variables.
De acuerdo al plan de trabajo anual, no se programaron actividades de capacitación técnico-médico, debido al presupuesto insuficiente de la partida 33401, por lo que solo se ajusta a los cursos gerencial-administrativo
RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/4/
Falta de capacitación relacionada con temas técnico-médicos que pudieran influir en la atención brindada a los pacientes.
ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4/
Continuar con procesos de gestión para obtener recursos necesarios para desarrollar actividades de capacitación técnico-médica.

4	VARIABLE 1	VARIABLE 2	VARIABLE 1	VARIABLE 2	VARIABLE 1	VARIABLE 2
INDICADOR	Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación técnico-médica respecto al total ejercido por la Institución	FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0
VARIABLE 1	Presupuesto institucional destinado a capacitación técnico médica	0	0	0.0	0.0	0.0
VARIABLE 2	Presupuesto Institucional total ejercido	253,067,226	263,216,849	10,149,622.8	104.0	

1) CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR.

2) MEDIDAS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3) ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, TAL COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

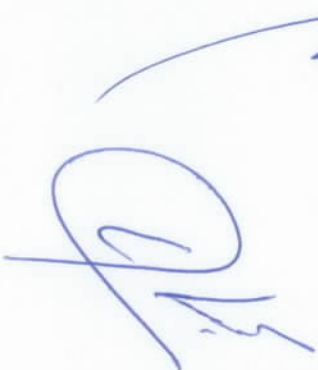
4) LA EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "TECNOLOGÍA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver apartado 3º) ES "ATENCIÓN INSTITUCIONAL PARA LOGRAR METAS DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁ REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA, POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "TECNOLOGÍA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver apartado 3º) ES "ATENCIÓN INSTITUCIONAL ESPECIALIZADA OTORGADA" Y EN EL CASO DEL INDICADOR "ATENCIÓN INSTITUCIONAL PARA LOGRAR METAS DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁ VALORAR LAS CAUSAS, RECURSOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN ES IMPRESCINDIBLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE MOSTREN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.




CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

INDICADOR	DEFINICION DEL INDICADOR	UNIDADES				EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		(1)	(2)	(2) - (1)	(2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de temas identificados en materia técnico-médica que se integran al Programa Anual de Capacitación FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color , NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>DEBIDO A: 1/ 4/</p> <p>VARIACIONES DEBIDO A (MAXIMO 5 RENGIONES):</p>
5						
VARIABLE 1	Numero de temas en materia técnico-médica incluidos en el Programa Anual de Capacitación	0	0	0.0	0.0	<p>RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION ASOCIADOS A LA VARIACION 2/ 4/</p> <p>CONSECUENCIAS INSTITUCIONALES O DAÑO A LA POBLACION (MAXIMO 5 RENGIONES)</p>
VARIABLE 2	Numero de temas detectados en materia técnico-médica que se apegan a las funciones de los servidores públicos	0	0	0.0	0.0	<p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACION (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/</p> <p>(MAXIMO 5 RENGIONES)</p>

Arana



CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

DEFINICION DEL INDICADOR

INDICADOR (1) META (2) RESULTADO (2) - (1) META (2) X 100

EXPLICACIÓN DE VARIACIONES

DEBIDO A: 3/ 4/

El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento; representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color: NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.

Debido de la falta de presupuesto para desarrollar cursos de capacitación con enfoque técnico-médico, se fomentó entre el personal de salud la realización de cursos virtuales relacionados con vacunación Covid-19, en los cuales participaron un total de 43 trabajadores durante el periodo reportado.

de	DEFINICION DEL INDICADOR	INDICADOR (1)	META (2)	RESULTADO (2) - (1)	META (2) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
INDICADOR	Porcentaje de temas en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>DEBIDO A: 3/ 4/</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento; representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color: NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>Debido de la falta de presupuesto para desarrollar cursos de capacitación con enfoque técnico-médico, se fomentó entre el personal de salud la realización de cursos virtuales relacionados con vacunación Covid-19, en los cuales participaron un total de 43 trabajadores durante el periodo reportado.</p>
6						
VARIABLE 1	Número de temas en materia Técnico-Médica contratados incluidos en el PAC	0	0	0.0	0.0	<p>RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 3/ 4/</p> <p>Falta de capacitación en el área técnico-médica, en los principales problemas de atención a la salud que aquejan a la población que acude al hospital.</p>
VARIABLE 2	Número de temas en materia Técnico-Médica programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	0	0	0.0	0.0	<p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITAIBLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/</p> <p>Generar recursos para desarrollar actividades de capacitación en los próximos meses.</p>

V CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLAMENTE EL INDICADOR.

SE RESERVA PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION DERIVADO DE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

4 LA EVALUACION MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACION A LAS VARIACIONES, DEBEN A LA POBLACION O LA INSTITUCION Y MEDIDAS ESPECIALIZADAS OTORGADA Y EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCION PRIMARIA, DEBEN INCLUIR LAS CAUSAS, RECURSOS Y MEDIDAS DE CORRECCION

ELABORÓ Y VALIDÓ

Arani Casillas Ramirez

DRA. ARANI CASILLAS RAMIREZ

TITULARA DEL AREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

DR. DOMINICO VARGAS GONZALEZ

TITULAR DE AREA PLANEACION O EQUIVALENTE(NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. VICENTE ENRIQUE FLORES RODRIGUEZ

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FORMATO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CGINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS